



ABRH-SP

Associação Brasileira de Recursos Humanos
Integrante do Sistema Nacional ABRH

Desafio do Desenvolvimento Gerencial

Palestra Elaborada à
Assembléia Legislativa do
Estado de São Paulo





ABRH-SP

Associação Brasileira de Recursos Humanos
Integrante do Sistema Nacional ABRH

Almiro dos Reis Neto

almiro_reis@abrhsp.org.br

www.abrhsp.org.br

Agenda

- Mudanças: mundo em evolução
- Desenvolvimento de competências
 - Quais competências desenvolver?
 - Treinamento à distância
- Gestão do desenvolvimento
 - Desenvolvimento do profissional
 - Assessment
 - Coaching

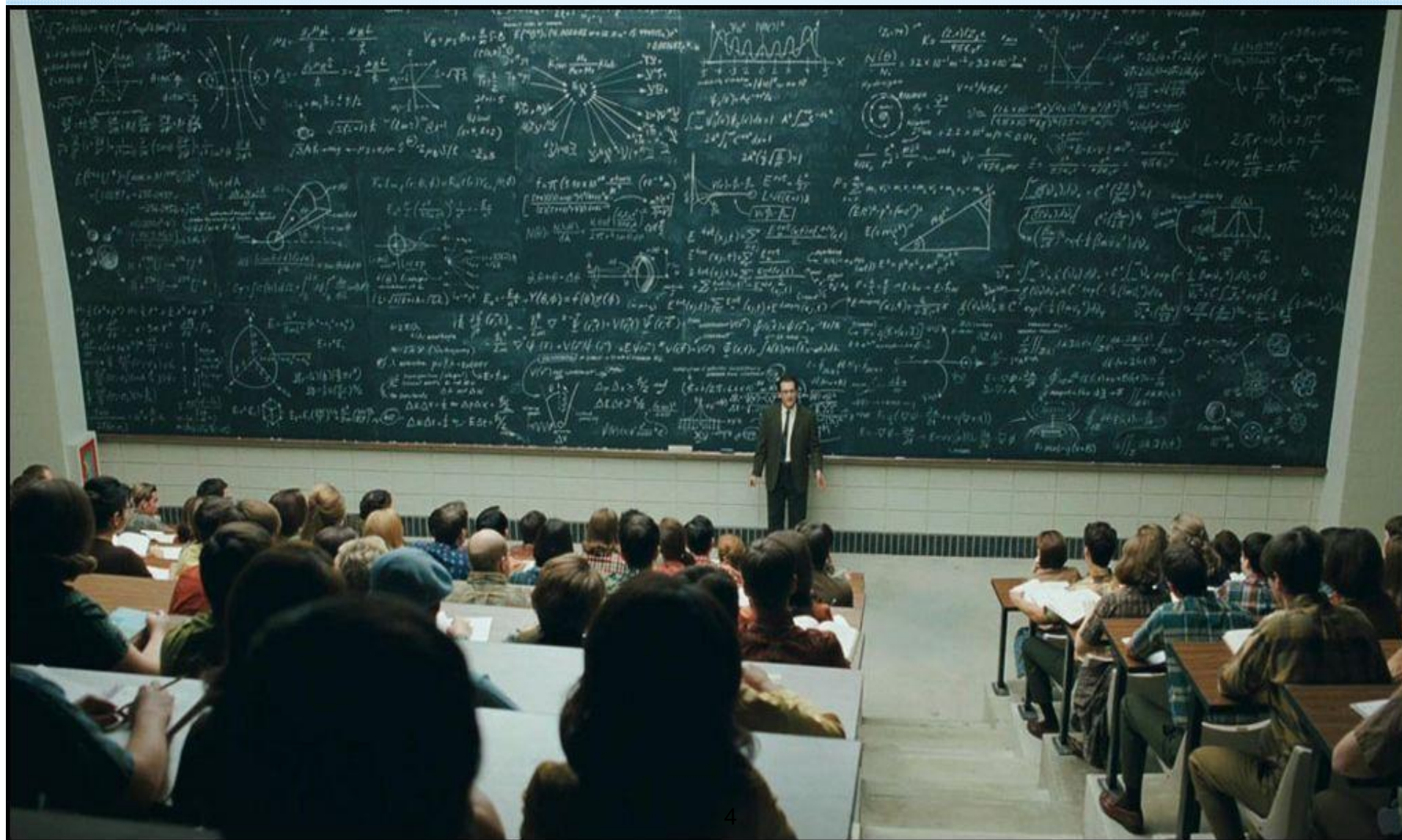


Como era a educação ...



ABRH-SP

Associação Brasileira de Recursos Humanos
Integrante do Sistema Nacional ABRH



**O mundo
mudou!**



Ontem



Calculadora



Televisão



Local de Trabalho



Computador



Livros



Reunião



Telefone



Compartilhamento
de informações

Hoje



Calculadora



Televisão



Local de Trabalho



Computador



Livros



Reunião



Telefone



Compartilhamento
de informações

A Revolução das Mídias Sociais



ABRH-SP

Associação Brasileira de Recursos Humanos
Integrante do Sistema Nacional ABRH

<http://www.youtube.com/watch?v=lv2ZN1ARtYQ&feature=fvwrel>

Como desenvolver competências em adultos super expostos a recursos de prendizagem?



Algumas competências que as organizações querem desenvolver



Com tantas competências, no quê focar?



ABRH-SP

Associação Brasileira de Recursos Humanos
Integrante do Sistema Nacional ABRH



Novos tempos, Novas exigências



Novas competências,

Novas formas de desenvolvimento – gerencial:

**Outdoor – rafting, trekking,
jogos de conquista**

**Indoor – circo, banda de
músicas, escola de samba**



ABRH-SP

Associação Brasileira de Recursos Humanos
Integrante do Sistema Nacional ABRH

Como desenvolver competências em adultos super expostos a recursos de aprendizagem?

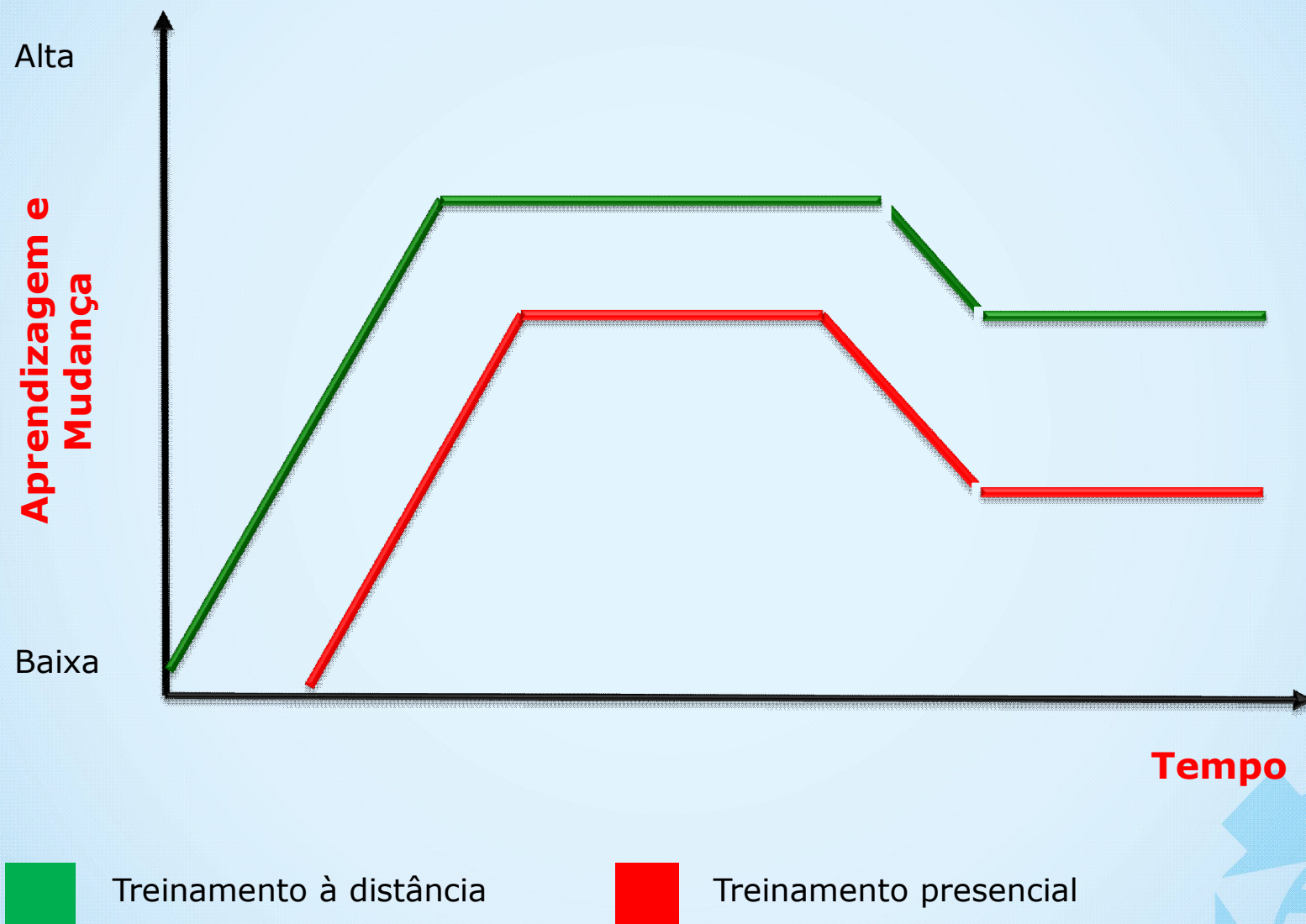
- **Rafting** : espírito de equipe. “Estamos todos no mesmo bote”
- **Banda de Música**: diversidade, sensibilidade, inovação e multiculturalidade
- **Escola de Samba**: inovação, criatividade, harmonia, equipe, ritmo e aprendizagem



Treinamento à distância

- Não é exclusivamente *e-learning*
- Apoio e continuidade às atividades presenciais: aprendizagem começa antes e deve ser alavancada após curso/workshop
- Conceitos chave:
 - Aprender a aprender
 - Motivação para aprender
- Muito melhor em equipe/coletividade redes sociais

Capacitação blended



Desenvolvimento do Profissional:

Responsabilidade compartilhada



Desenvolvimento do Profissional

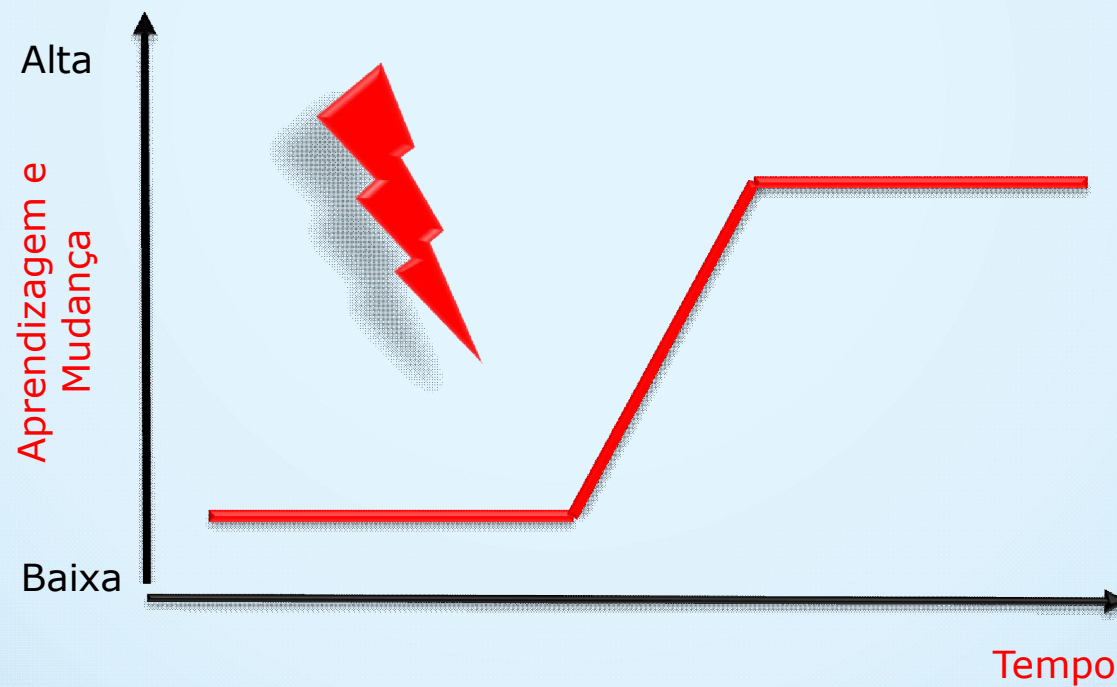
- É necessário informação precisa sobre cada indivíduo
- Assessments para:
 - Desenvolvimento de carreira
 - Redução de custo
 - Eficiência dos processos de desenvolvimento

Coaching

- “Coaching é um processo onde uma pessoa ajuda outra a **encontrar soluções** para um problema específico.”
- “Coaching é um processo onde uma pessoa ajuda outra a **desenvolver-se.**”
- “Coaching é um processo onde uma pessoa ajuda outra a **melhorar sua performance.**”

Insight e motivação para aprender

A aprendizagem de adultos é muito mais efetiva quando é “de dentro para fora”



Serviço Público: formador de excelentes executivos



Pedro Malan: Ministro da Fazenda de 1 de janeiro de 1995 até 31 de dezembro de 2002.

Foi presidente do conselho de administração do Unibanco entre 2004 e 2005, e participou também do conselho administrativo do Ponto Frio e da Alcoa Alumínios, entre outros.



Pedro Parente foi chefe da Casa Civil, Ministro do Planejamento, Orçamento e Gestão e secretário executivo do Ministério da Fazenda.

Assumiu a vice presidência executiva do grupo RBS e foi responsável pela reestruturação financeira do grupo. Em Janeiro de 2010 Pedro Parente assumiu a presidência-executiva da Bunge Brasil.



Mailson da Nóbrega: Ministro da Fazenda entre janeiro de 1988 e março de 1989, após longa carreira no Banco do Brasil e na administração direta do governo federal. É sócio da empresa Tendências Consultoria Integrada, participa de diversos conselhos de empresas e é colunista da revista Veja.

Perguntas



ABRH-SP

Associação Brasileira de Recursos Humanos
Integrante do Sistema Nacional ABRH





ABRH-SP

Associação Brasileira de Recursos Humanos
Integrante do Sistema Nacional ABRH

Obrigado!

Almiro dos Reis Neto

almiro_reis@abrhsp.org.br

www.abrhsp.org.br



 **FRANQUALITY**
COMPETÊNCIA EM LIDERANÇA

www.franquality.com.br

Acompanhe a Franquality



Almiro dos Reis Neto



ABRH-SP

Associação Brasileira de Recursos Humanos
Integrante do Sistema Nacional ABRH



Vice-Presidente de Conhecimento e Aprendizagem da ABRH-SP. É presidente do Grupo Franquality, da IDALE online, e já foi Presidente do Conselho Deliberativo da ABRH-SP.

É especialista nas áreas de gestão de competências, coaching para altos executivos e desenvolvimento de lideranças.

É Engenheiro de Produção pela Escola Politécnica da USP e pós-graduado em Gestão de Recursos Humanos pela Université d'Aix-en-Provence, França. Foi diretor da McDonald's e do Grupo Hay.

É autor do livro “Consultoria de Campo” e co-autor do “Manual de Gestão de Pessoas e Equipes” (ABRH).

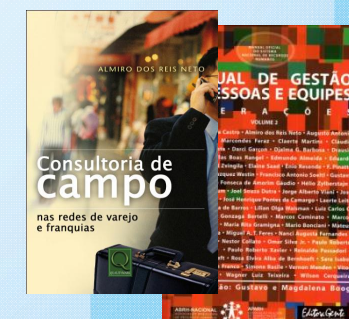
Conduziu palestras e workshops em organizações como o Congresso Mundial de Treinamento & Desenvolvimento, CONARH, ESARH – Encontro Sul Americano de RH, Congresso E-learning Brasil, ABF- Associação Brasileira de Franchising, Confederação Nacional dos Diretores Lojistas, FEA-USP, FGV e Poli-USP.

Foi eleito, pelos profissionais de Recursos Humanos, finalista ao prêmio Top of Mind de RH 2009 como um dos cinco empresários de destaque.

Entre seus clientes estão Basf, Gerdau, GKN, Grupo Santander, Moura, Odontoprev, Petrobras, Suzano, Visa, Vitarella e Votorantim.



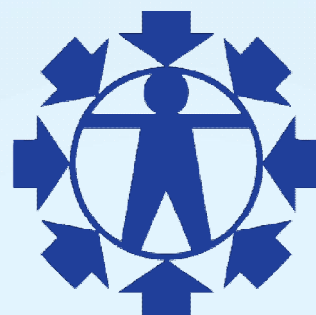
Empresário de Destaque



FRANQUALITY
COMPETÊNCIA EM LIDERANÇA

IDALE Instituto de
Desenvolvimento Avançado
de Líderes e Equipes

IDALE
online



ABRH-SP

**Associação Brasileira de Recursos Humanos
Integrante do Sistema Nacional ABRH**

 **FRANQUALITY**
COMPETÊNCIA EM LIDERANÇA

**Material desenvolvido pela Franquality , direitos reservados.
Permitida a reprodução e/ou utilização total ou parcial deste texto desde que citada a fonte.**

